

Atelier : Onboarding

« Welcome to our Impact »

Pour les sessions visant à accueillir de nouveaux collaborateurs dans une culture régénératrice, engagée et collaborative.

Un atelier d'intelligence collective pour accueillir vos nouveaux talents dans une culture qui combine performance, bien-être et impact durable. Ils repartent alignés, connectés, et déjà acteurs de votre transition.

OBJECTIFS

- Créer, dès le premier jour, un sentiment d'appartenance et de sécurité qui favorise engagement et rétention.
- Donner des repères clairs sur la culture, les enjeux de durabilité et les attentes relationnelles de l'entreprise.
- Faire émerger des idées concrètes de contribution (quick wins) par les nouveaux eux-mêmes.

FORMAT TYPE

- **Durée** : 2 h 30 à 3 h, au sein d'une demi-journée « onboarding & vitality ».
- **Taille de groupe** : 8–20 nouveaux collaborateurs (possibilité de mixer avec quelques « buddies » / ambassadeurs).
- Méthodes :
 - Icebreaker « lignes de vie » ou « talents cachés » pour briser la glace et créer du lien humain.
 - Cartographie collective des parties prenantes et des impacts de l'entreprise (économiques, sociaux, environnementaux).
 - Atelier en sous-groupes : « Comment puis-je contribuer à notre impact positif dans mes 90 premiers jours ? ».
 - Cercle de clôture avec engagements individuels et un « pacte d'équipe des nouveaux ».

LIVRABLES

- Synthèse visuelle courte (1 slide ou 1 page A4) intégrable dans leur restitution de session.
- Liste de 5–10 idées / actions quick wins issues des nouveaux.

- Feedback qualitatif sur l'expérience onboarding vécue et les signaux faibles (utile pour RH / People & Culture).

POSITIONNEMENT DANS L'OFFRE

› Catégorie : DEVELOPMENT (avec touche WELLBEING/RELATIONSHIP — forte dimension lien & sécurité psychologique).

› Utilisation : modules pour « New joiner vitality day », « Graduate / Young talent program », « First 90 days journey ».

FOURCHETTE DE PRIX

- **1 journée de facilitation + préparation : 2 500 – 3 500 € HTVA**
- **Option ½ journée de suivi : 900 € HTVA**

Atelier : Journée d'entreprise « Circular Team Day »

Pour des journées d'entreprise où l'objectif est de (re)créer de la cohésion et de projeter l'équipe dans une trajectoire de durabilité et d'innovation.

Une journée participative qui transforme une simple « journée d'entreprise » en expérience d'alignement, de créativité et de durabilité. Vos équipes co-construisent la vision, identifient les opportunités circulaires et repartent avec une feuille de route concrète.

OBJECTIFS

- Créer un moment de cohésion fort, multi-sensoriel, ancré dans le réel du business.
- Sensibiliser rapidement aux enjeux de transition (climat, ressources, circularité) en lien avec leur secteur.
- Co-construire un plan d'actions simple et réaliste sur 6–12 mois.

FORMAT TYPE — PLUG & PLAY POUR CULTURE VITALE

- **Durée** : ½ journée à 1 journée complète, dans une Session of Vitality multiactivités.
- **Public** : 15–40 personnes (équipe, BU, sous-ensemble de l'entreprise).
- Propositions de séquences (à combiner) :
 - Mini-fresque ou atelier systémique sur les enjeux (économie circulaire, climat, transition de leur secteur).
 - World Café sur 3 questions : Quelle contribution positive voulons-nous avoir ? / Quelles opportunités circulaires voyons-nous ? / De quoi avons-nous besoin pour passer à l'action ?
 - Co-design de projets : chaque groupe construit une « carte projet » (objectif, bénéfices, parties prenantes, premiers pas).
 - Clôture : priorisation collective (impact / faisabilité) et engagement d'ambassadeurs.

LIVRABLES

- Roadmap synthétique (3–5 projets clés avec responsables et premières étapes).
- Visuel de la vision d'équipe (photo de mural, canevas, ski digital simple).
- Recommandations opérationnelles (ex : quick wins à activer dans les 3 prochains mois).

POSITIONNEMENT DANS VOTRE OFFRE

- › Catégorie : DEVELOPMENT + CREATIVITY + RELATIONSHIP (vision partagée et co-création).
- › Types d'usages : journées d'équipes, offsites, séminaires annuels, journées RSE/ESG.

FOURCHETTE DE PRIX

- 1 journée de facilitation + préparation : **2 500 – 3 500 € HTVA**
- Option ½ journée de suivi : **900 € HTVA**

Atelier :

« Leadership & Collective Intelligence Lab »

Pour des journées dédiées aux managers/dirigeants dans lesquelles Culture Vitale veut « Elevate Leaders » via des expériences de développement.

Un lab expérientiel pour leaders et managers qui veulent animer des équipes engagées, créatives et durables. Ils expérimentent des outils concrets de facilitation et repartent avec un kit prêt à l'emploi pour leurs réunions, projets et rituels d'équipe.

OBJECTIFS

- Renforcer les compétences de facilitation et d'intelligence collective des leaders.
- Aligner les pratiques managériales avec une culture de bien-être, de coopération et de transition durable.
- Créer une communauté interne d'« animateurs de vitalité » capables de prolonger l'expérience au quotidien.

FORMAT TYPE — PLUG & PLAY POUR CULTURE VITALE

- Durée :
 - Option courte : 3–4 h dans une demi-journée leadership.
 - Option avancée : 1 journée + session de suivi en visio (2 h) à 1–2 mois.
- **Public** : 6–15 managers, leads, talents clés.
- Contenus / méthodes :
 - Apports courts : principes d'intelligence collective, posture de facilitateur, inclusion et sécurité psychologique.
 - Ateliers de conception : chaque participant design un rituel ou format de réunion (ex : réunion d'équipe « impact », kick-off de projet circulaire, onboarding d'un nouveau).
 - Jeux de rôle / simulations : animation d'un check-in, gestion de tensions, convergence vers une décision.
 - Focus « durabilité » : comment parler d'enjeux ESG/circulaires de façon concrète et mobilisatrice (storytelling + exemples).

LIVRABLES

- Kit manager/facilitateur : 3 formats de réunion, 1 rituel d'équipe, 1 canevas de préparation de session.
- Guide synthétique (PDF) : bonnes pratiques, check-list avant/pendant/après une session d'intelligence collective.
- Feedback sur les besoins d'accompagnement complémentaires (coaching, formation, sessions follow-up).

POSITIONNEMENT DANS VOTRE OFFRE

- › Catégorie : DEVELOPMENT (leadership, communication, posture).
- › Usages : offsites leadership, programmes talents, « monthlys » dédiés aux managers.

FOURCHETTE DE PRIX

- 1 journée de facilitation + préparation : **2 500 – 3 500 € HTVA**
- Option ½ journée de suivi : **900 € HTVA**